

RÉUNION DU CONSEIL FEMME ET ESCRIME
30 juin et 1^{er} juillet 2017
Lausanne, Suisse

ORDRE DU JOUR

1. Approbation finale du procès-verbal de notre dernière réunion.
2. Mirani Fernandes et Marilee Estampador étaient les responsables du procès-verbal. Doit déterminer qui est responsable pour cette session.
3. Passage en revue de l'ordre du jour/Déterminer les autres points qui doivent être discutés par le Conseil.
4. « Contrôle » – Sur quoi a travaillé chaque membre du Conseil entre la dernière réunion et maintenant pour faire avancer le travail du Conseil Femme et Escrime - Partage des informations.
5. Planification des actions pour les six propositions pour 2016-2020
 - a. Proposition N°1 - Demande de modifications des Statuts pour que la représentation minimale des hommes et des femmes dans l'ensemble des Commissions et des Conseils de la FIE passe de 20 % à 30 %
 - b. Proposition N°2 - Augmenter le nombre d'arbitres féminins officiant lors des compétitions de la FIE. (voir e-mail d'Helen concernant l'Afrique)
 - c. Proposition N°3 – Augmenter le nombre d'entraîneurs féminins
 - d. Proposition N°4 – Identifier et encadrer les futurs leaders (Subvention ASOIF)
 - e. Proposition N°5 - Développer une politique Safe Sport en collaboration avec la Commission juridique pour la FIE
 - f. Proposition N°6 - Développer un programme de communication performant et complet pour servir les objectifs du Conseil Femme et Escrime
6. Responsables des champs de proposition :
 - a. Proposition N°1 - Stacey et Helen
 - b. Proposition N°2 - Ahmed
 - c. Proposition N°3 - Thérèse

- d. Proposition N°4 - Stacey
- e. Proposition N°5 - Evelyn
- f. Proposition N°6 - Veena

(Chaque responsable formera un groupe avec d'autres membres du Conseil et rédigera un plan d'action pour le quadriennal à l'aide des fiches de planification fournies par le Président.)

- 7. Débriefing sur le plan d'action de chaque proposition avec l'ensemble du Conseil.
- 8. Discussion sur les plans de communication à court terme.
- 9. Discussion sur le prochain Congrès et sur le plan stratégique pour la proposition 1.
- 10. Discussion et choix de la prochaine candidate au Trophée du CIO « Femme et Sport ».
- 11. Evelyn fournira un projet de proposition concernant l'égalité des prix en argent pour la FIE et toutes les compétitions.
- 12. Autres points

Extrait des Statuts de la FIE :

6A.5.3 Conseil Femme et Escrime

Le Conseil Femme et Escrime remplit les fonctions suivantes :

- Multiplier les initiatives pour accroître la présence de la femme en escrime tant au niveau de la pratique que de la gestion ;
- Encourager l'organisation de formation au profit des femmes dans les différents domaines du sport (leadership, gestion, encadrement, entraînement, arbitrage...) ;
- Veiller à l'égalité des chances dans la gestion et la participation des femmes et la représentativité dans le domaine du sport ;
- Encourager les femmes à œuvrer et contribuer, à tous les niveaux, au développement de l'escrime dans le monde.

Réunion du Conseil Femme et Escrime

30 juin - 1er juillet 2017

L'Hotel Alpha Palmier

Lausanne, Suisse

Membres présents :

Stacey Johnson

Evelyn Hall

Yuko Kato

Mirani Fernandes

Melissa Alvarenga

Thérèse Salvador

Ahmed Gana

Veena Gunput

Marilee Estampador

Georgina Usher (arrivée le Jour 2)

Jour 1 : début de la réunion à 9h00 précises

Avant de commencer la réunion, certaines corrections ont été apportées au procès-verbal de la précédente réunion :

Evelyn Hall a été ajoutée car elle a été omise du précédent procès-verbal.

Yuko Kato a également précisé que son nom de famille marital, Kato, devait être utilisé plutôt que Kadowaki, qui est son nom de jeune fille.

Stacey a ensuite passé en revue rapidement l'ordre du jour (pièce jointe).

Il a ensuite été demandé à chaque membre de présenter les progrès accomplis au sein de leur propre fédération depuis la dernière réunion.

Melissa :

En PanAmérique, un stage pour les entraîneurs a été organisé et il est important de mentionner que le nombre de participants féminins est passé de 3 à neuf (9) ; les fédérations d'Équateur, de Bolivie, du Venezuela et d'Antigua-et-Barbuda ont récemment élu des femmes Présidents ; lors du Congrès panaméricain, le développement d'un nouveau site Web pour le continent avec une section spéciale sur les femmes et l'escrime a été approuvé ; un stage pour les arbitres aura lieu en Amérique Centrale, au Nicaragua, pour préparer les arbitres pour les Jeux panaméricains.

Mirani :

A assisté au Forum du CIO sur le leadership féminin.

Le forum portait principalement sur le développement de la personnalité.

Comment se présenter comme femme et quel est le meilleur moyen d'être vu davantage comme un leader plutôt que seulement comme une femme.

Il a été souligné que pour avoir un équilibre entre les sexes, nous avons la responsabilité de faire entrer en scène davantage de femmes, pas seulement en tant qu'athlètes, mais également des femmes venant d'autres horizons.

Les sports de combat sont une source importante de femmes de ce type.

Yuko :

S'est excusée de ne pas avoir assisté au Forum sur le leadership du CIO pour des raisons de santé mais aimerait être à nouveau envisagée à l'avenir.

Yuko et Madame Kanako, en tant que membres du Comité exécutif de la Fédération japonaise d'escrime (FJE), ont tenté de proposer un quota de 30 % de membres féminins au ComEx de la FJE mais n'ont pas obtenu gain de cause.

La raison est que les hommes pensent que ce ne serait pas une bonne chose d'inclure une personne juste pour respecter le quota même si elle est incompetente.

Leur prochaine proposition sera d'augmenter le nombre de membres féminins de la FJE.

Cependant, au Comité Olympique japonais, le nombre de femmes a augmenté de trois (3) à six (6) sur vingt-neuf (29).

Le COJ s'est également engagé à impliquer davantage de femmes d'ici 2020.

Le COJ a également essayé d'augmenter le nombre de femmes impliquées dans les Commissions.

Evelyn :

A signalé que l'entraîneur envoyé par la Fédération australienne d'escrime (FAE) au stage pour entraîneurs réservé uniquement aux femmes à Manille était très satisfaite du stage.

Ils ont également envoyé une autre femme à l'Académie de formation des entraîneurs de la FIE.

La FAE a également organisé une série de formations sur le leadership féminin à laquelle 10-12 personnes ont assisté.

Ils prévoient également d'étendre la formation au niveau des filles.

Ce fut un choc pour eux de constater que malgré l'égalité des sexes en Australie, le nombre de filles impliquées était très bas par rapport à celui des garçons.

Evelyn a également indiqué qu'elle avait été élue au Comité Olympique australien (COA).

Le Président du COA, John Coates, tient beaucoup à ce que tout le monde participe à des événements internationaux, et elle espère tirer pleinement partie de cette situation.

Thérèse :

A préparé une présentation Powerpoint montrant les statistiques de l'élection de la FIE et de la Fédération française d'escrime.

Six femmes siègent au Comité exécutif de la FIE pour 16 hommes.

En France, il existe une réglementation.

Le Ministre des sports a demandé un rapport : sur les 36 fédérations sportives, seulement 1 a une femme présidente.

Discussion sur les difficultés des femmes élevant des enfants et s'entraînant. En Australie, s'assurer que les femmes peuvent revenir dans le circuit après avoir eu/élevé des enfants.

La réglementation française : en 2000, les femmes doivent être représentées de manière égale dans les ComEx des fédérations, en

se basant sur le nombre de membres par fédération.

La réglementation a ouvert de nouvelles portes aux femmes et leur a permis d'acquérir davantage d'expérience, de connaissances et de faire preuve de plus de compétences.

En France, des projets ont été développés : 1. l'utilisation de l'escrime pour aider à réhabiliter des femmes victimes d'un cancer du sein, avec le soutien du Conseil des sports.

2.

Encourager la présentation de l'escrime/des sports dans les maisons de retraite dans le cadre d'une thérapie.

Ahmed :

A indiqué que deux (2) arbitres féminins d'Algérie avaient été envoyés aux compétitions de Coupe du monde de la FIE ; une femme algérienne dans la Commission médicale de la FIE ; trois (3) anciennes tireuses ont des postes à haute responsabilité dans des clubs et sur les neuf (9) membres du Comité exécutif de la Fédération algérienne d'escrime (FAE), deux (2) sont des femmes.

Le gouvernement algérien a présenté une proposition pour avoir 30-40 % de femmes dans les fédérations sportives, ce qui est un très gros changement pour un pays musulman.

Au niveau gouvernemental, il y a davantage de femmes.

Il a également indiqué que la FAE cherche des moyens de soutenir l'augmentation du nombre d'arbitres féminins.

Il a été demandé à Ahmed d'utiliser la suggestion d'Helen et de la présenter à la Commission d'arbitrage

Veena :

La FIE a félicité Veena d'avoir encouragé Maurice à créer une fédération d'escrime, avec pour résultat la première médaille de Maurice lors des récents Championnats d'Afrique.

Puisqu'elle a été capable de le faire, cela montre que c'est possible.

Sur le continent africain, seulement 2 femmes sont présidentes de fédérations.

Marilee :

A donné des informations sur le stage pour entraîneurs réservé aux femmes en Asie et sur la manière dont les organisateurs de la compétition d'escrime des Jeux d'Asie du Sud-Est à venir à Kuala Lumpur en août ont mis un point d'honneur à désigner davantage d'arbitres féminins pour les Jeux.

Quarante pour cent (40 %) seront des femmes.

Stacey :

A indiqué que la tireuse américaine

Ibtihaj Muhammad donnait des conférences dans tous les États-Unis pour parler de ses expériences, positives mais également, parfois, difficiles, en tant que femme musulmane et tireuse. Concernant l'intronisation de Stacey à l'Academic All-America Hall of Fame du CoSIDA, elle a précisé qu'elle était la première tireuse de l'histoire à recevoir cet honneur et que l'événement avait été couvert par ESPN.

Elle a également rappelé au groupe que toutes les bonnes nouvelles concernant les femmes devaient être publiées sur la page Facebook des femmes en escrime.

Elle a également abordé la candidature de la FIE à l'ASOIF Award, sur laquelle elle travaille.

L'ASOIF Award fera l'objet d'une plus longue discussion le deuxième jour.

PAUSE 11h15

REPRISE 11h25

Après la pause café, des groupes ont été formés pour travailler sur les différentes propositions.

Les propositions 1 et 4 seront discutées par le groupe entier, le reste des propositions a été réparti comme suit :

Proposition 2 :

Melissa, Ahmed et Veena

Proposition 3 :

Thérèse et Marilee

Proposition 5 :

Evelyn et Yuko

Proposition 6 – Mirani et Stacey

PAUSE DÉJEUNER 12h35

REPRISE 14h00

Après le déjeuner, Evgeny Tsuklo de la FIE a rejoint le groupe.

Il a été demandé à chacun des groupes de présenter les résultats de ses discussions :

Proposition 2 :

Augmenter le nombre d'arbitres féminins

Objectif 1 :

Augmenter le nombre de femmes de 3 à 5 dans la Commission d'arbitrage.

Comment :

Organiser une réunion avec les présidents des Confédérations et le représentant de la Commission d'arbitrage à Dubaï

Objectif 2 :

Augmenter le nombre d'arbitres féminins aux Championnats du monde

Comment :

Organiser des stages pour les arbitres féminins non seulement sur des sujets techniques, mais également sur le développement de la confiance.

Recourir à des arbitres féminins qui réussissent et éventuellement montrer des vidéos et parler de leur propre expérience

Objectif 3 :

Augmenter le nombre d'arbitres au niveau national.

Comment :

Passage des fédérations continentales aux nations membres.

Evgeny a souligné qu'en Afrique, les arbitres féminins ne venaient pas aux stages pour les arbitres.

Proposition 3

Question :

Statistique sur le nombre d'entraîneurs féminins par arme par fédération

Proposition 5 :

Safe Sport (protection des membres)

Objectif : fournir un environnement sportif sûr

Stratégies :

Champ d'application et juridiction

Processus et enquêtes

Comment interagir avec le processus existant de la FIE

Quel est le mécanisme au sein de la FIE

Quelles sont les politiques « Safe Sport » des autres fédérations

Avoir une discussion avec le Comité disciplinaire et la Commission juridique sur la

juridiction et

le processus

Calendrier :

Dépend des discussions avec le Comité disciplinaire et la Commission juridique.

La cible est « d'ici la fin de l'année ».

Le langage à utiliser doit également être évoqué.

On pourrait interpréter à tort que « Safe Sport » porte davantage sur la pratique en toute sécurité de notre sport.

Nous devons modifier le nom de cette proposition.

Proposition 6 :

Communication

Objectif :

Améliorer et accroître l'utilisation des médias sociaux

Stratégies : continuer la page Facebook mais tout ce qui est envoyé à la page Facebook « Together we are stronger » devrait également être envoyé à la FIE (Maria Ntanou)

Objectif :

Trouver et identifier d'autres sites Facebook pour partager les informations.

Chacun doit partager les liens qu'il connaît.

Objectif :

Identifier la personne de chaque fédération à laquelle envoyer des informations.

Créer des vidéos sur des femmes de pouvoir.
Peut être fait avec le système vidéo d'un téléphone portable.
Interviewer des personnes ordinaires, pas nécessairement des stars.
Mirani préparera un texte explicatif et également les questions à poser.
Et tournera une vidéo.
D'ici février, présentation des commentaires sur les vidéos.

Objectif :

Nomination au Trophée du CIO « Femme et Sport ».

Les candidates proposées étaient Isabelle Lamour ; Maja Mourad

Élaborer un plan de communication pour faire voter la proposition 1 ;

Identifier les pays qui pourraient être utiles dans cet objectif ;

Préparer un bulletin d'information juste pour montrer ce que fait le Conseil.

(Des copies des plans d'action pour chaque proposition sont jointes)

Pause :

16h05

Reprise :

16h20

Proposition sur l'égalité des prix en argent

La proposition relève du Règlement administratif et peut donc être envoyée immédiatement et discutée par le ComEx. Elle devra toutefois passer en premier par la Commission juridique.

Stacey l'a déjà transmise à Sam Cheris pour un passage en revue.

(La proposition sur l'égalité des prix en argent préparée par Evelyn Halls et révisée par Sam Cheris est jointe)

Pour le jour 2 :

Préparer la liste des accomplissements/réalisations depuis la dernière réunion et la présenter avec le plan d'action du groupe.

Discuter des Creative Sports Awards de l'ASOIF.

Ajournée à 16h45.

Jour 2

Elena Murdaca de la FIE étant présente, la proposition 3 a de nouveau été présentée pour obtenir ses commentaires.

Elena a indiqué que le pourcentage global d'entraîneurs féminins était de 20 %.

Certains entraîneurs féminins sont intervenus lors des stages d'entraînement de la FIE.

Il y a eu des commentaires sur pourquoi avoir des stages de perfectionnement pour les femmes et ne pas les utiliser ?

Inconvénients :

Les femmes doivent être averties 6 mois à l'avance pour les stages de la Solidarité Olympique.

Malheureusement, le calendrier n'est disponible que 2-3 mois à l'avance.

La FIE peut fournir des données sur les femmes qui assistent aux stages.

Liste des réalisations du Conseil lors de la dernière réunion :

1.

Un stage d'arbitrage réservé aux femmes a été dispensé aux USA en 2015.

2.

Succès de la proposition de 30 % de femmes au ComEx en 2015

3.

Création de la page Facebook « Together we are Stronger. »

4.

Envoi à la FIE de plusieurs histoires de succès de femmes

5.

Rencontres avec d'autres Commissions pour discuter et obtenir leur soutien, et soutien de toutes les Commissions sur l'augmentation à 30 %

6.

Proposition d'une candidate au Trophée Femme et sport du CIO, qui a ensuite remporté le trophée et a été désignée à la Commission des communications du CIO.

7.

British Fencing et Stacey/USAF ont organisé des événements de réseautage avec des femmes lors de certains championnats et ont reçu des commentaires positifs

8.

Création de notre base de données de référence pour suivre les progrès du Conseil.

9.

Les statistiques de Thérèse sur les Commissions ont montré l'évolution du nombre de femmes dans les Commissions et du nombre de femmes présentant leur candidature aux Commissions.

10.

Un stage pour entraîneurs réservé aux femmes a été organisé en Asie.

11.

Isabelle, Helen et Stacey sont allées voir des fédérations pour leur demander de désigner des chefs de délégation féminins et ont obtenu des résultats positifs.

12.

Plusieurs Fédérations et Confédérations ont depuis créé un Conseil des femmes

13.

Création d'un livre blanc sur le développement du leadership des femmes et des hommes des pays en développement et demande de financement.

14.

Production de la vidéo sur l'évolution historique des femmes en escrime

Discussion sur la proposition pour la subvention de l'ASOIF

Collaborer avec le Centre de leadership créatif ou une organisation similaire.

L'idée de base est de familiariser les participantes à toutes les pierres angulaires pour qu'elles puissent accéder à des postes de leadership au sein de la FIE.

Le programme visera principalement à familiariser les personnes aux structures du CIO et de la FIE comme suit :

a.

Leur faire connaître l'histoire des femmes au sein de la FIE et du CIO ;

b.

Leur transmettre des scénarios de formation au leadership qui incluraient des compétences en matière de résolution de problèmes dans des situations de la vie réelle ;

c.

Identifier l'ensemble des politiques et des statuts traitant de l'équité et de l'éthique ;

d.

Évaluer la personnalité et la conscience de soi ;

e.

Promotion du travail d'équipe et collaboration ;

f.

Stage et/ou mentorat possibles et formation consécutive de mentor pour devenir elles-mêmes mentors ;

g.

Familiariser les participantes au terrain ;

h.

Leadership axé sur l'administration/gestion ;

Pour que le programme continue, il faudrait que la FIE et les fédérations sportives nationales promettent une intégration future en accordant une aide financière à leurs participantes (par ex. prise en charge du transport aérien, indemnités, etc.) ;

La difficulté pour la FIE est la nécessité de prendre en charge le coût d'un Chef de projet de la subvention.

Estimation budgétaire actuelle :

US\$ 87 000 (Le montant de la subvention est d'environ \$ 270 000)

Personnes qui assisteront éventuellement au Congrès de la FIE en novembre :

Ahmed, Thérèse, Georgina, Evelyn, Yuko, Stacey, Helen?, Veena, Marilee pour se réunir lors du Congrès et réseau avec des personnes pour que nos propositions soient acceptées.

Les Fédérations sportives nationales doivent demander, par le biais de leurs CNO, à être intégrées aux programmes de la Solidarité Olympique (administration, structure sportive, entraîneurs, etc.)

Selon l'expérience américaine et britannique, c'est beaucoup de travail pour peu d'argent et davantage destiné aux pays en développement.

COMMENTAIRES DE CLÔTURE

Pour les commentaires de clôture, il a été demandé à chacun de s'axer sur ce qui suit :

J'ai appris/ Je comprends maintenant

J'ai le sentiment

J'espère pour la prochaine fois

Melissa : a pris connaissance des questions qui ont été travaillées ces 4 dernières années et est aujourd'hui mieux armée pour travailler avec des femmes dans tous les domaines.

Comprend mieux la situation dans chaque domaine et se sent plus confiante pour discuter avec d'autres femmes des objectifs du Conseil.

Espère être capable la prochaine fois de faire part de l'évolution et du développement des femmes en Amérique Latine et enverra les résultats du séminaire pour les arbitres organisé au Nicaragua.

Mirani : a appris que nos communications devaient être plus intenses.

Le partage des informations est important pour travailler mieux.

A le sentiment que notre proposition peut aller plus loin car nous sommes maintenant au milieu du processus et nous devons être mieux organisés à ce niveau.

Nous devrions interagir davantage avec le personnel de la FIE pour avoir plus de commentaires sur nos propositions.

Yuko a appris la RESPONSABILITÉ.

Souvent, les femmes ne peuvent pas faire leur travail à cause de responsabilités personnelles.

Elle aimerait travailler davantage avec la Fédération japonaise pour organiser une formation en leadership pour les femmes au Japon.

Souhaite rédiger un bulletin d'information qui encouragerait les activités d'autonomisation.

A pris connaissance de cas concrets dans d'autres pays et espère partager cela avec la Fédération japonaise.

Restera en contact avec le seul entraîneur national féminin au Japon et consignera ses résultats, et étudiera la possibilité de devenir candidate au CIO.

Evelyn : a beaucoup appris sur l'historique de ce qui a été accompli et a le sentiment que nous devrions nous rapprocher davantage des autres Commissions et Conseils pour nous aider à atteindre nos objectifs.

Georgina est encouragée par la venue de nouveaux membres dans le groupe.

Elle pense que nous avons beaucoup de pouvoir dans ce groupe et que nous devons nous appuyer davantage dessus pour obtenir plus.

Elle est enthousiasmée par nos résultats et le dynamisme.

Veena a énormément appris les années passées et approuve tout ce qui a été dit sur la communication et son importance.

Elle se sent pleine d'énergie en particulier en écoutant les expériences partagées.

Elle a apprécié la présence positive d'Ahmed dans l'équipe et prévoit de grandes choses dans les années à venir.

Ahmed est heureux de faire partie du Conseil et considère cela comme une expérience formidable pour lui.

D'après son expérience, il faut être méticuleux lorsque l'on a des responsabilités, mais au final c'est le travail d'équipe qui compte.

Il est convaincu que nous pouvons accomplir beaucoup de choses en nous basant sur notre travail d'hier.

Thérèse – a découvert l'existence du Conseil et de ses projets.

Pense que nous avons formulé des propositions solides et qu'il incombe à la FIE de les soutenir.

Nous avons la responsabilité de toucher un plus grand nombre de femmes et de renforcer leur pouvoir d'action.

Nous devons envisager de traduire nos documents dans d'autres langues pour toucher davantage de femmes.

Mettre l'accent sur la communication pour impliquer plus de femmes.

Marilee est d'accord avec Georgina sur le fait que les membres actuels du Conseil ont davantage de pouvoir et pense que le Conseil actuel aura davantage de réussite que le précédent.

Elle est enthousiasmée par ce qui est à venir pour le Conseil.

Stacey a eu le sentiment que le groupe actuel échangeait de manière fluide.

Le travail demande encore moins d'effort.

Nous avons focalisé l'attention.

La présence du premier membre masculin est très positive et il revient à Ahmed de convaincre la Commission d'arbitrage de former davantage de femmes.

L'entraînement est un secteur plus compliqué et l'expérience de Thérèse sera bénéfique pour atteindre nos objectifs.

Ajournée à 11h30.

CONSEIL FEMME ET ESCRIME DE LA FIE

PROPOSITION SUR L'ÉGALITÉ DES PRIX EN ARGENT

Présentation

Le Conseil Femme et Escrime souhaite proposer une modification du Règlement administratif de la FIE pour reconnaître les principes d'égalité des sexes lors de l'attribution de prix en argent aux compétitions de la FIE.

Contexte

Les Statuts de la FIE reconnaissent et respectent les principes fondamentaux d'égalité des sexes et de non-discrimination. En particulier, le paragraphe 1.1(j) reconnaît que la mission de la FIE est notamment de veiller à faire respecter le principe de non-discrimination en raison du sexe.

La FIE a lancé des initiatives clés pour soutenir la participation égale des femmes en escrime, notamment des obligations minimales de représentation des sexes au Comité exécutif, aux Commissions et aux Conseils, et la création du Conseil Femme et Escrime.

La FIE a également promu l'égalité des sexes dans le contexte de la compétition internationale par l'introduction du sabre féminin au programme olympique en 2004.

Suite à l'annonce récente du CIO, l'escrime bénéficie désormais d'une représentation égale des deux sexes dans le programme des compétitions olympiques, et ce grâce au leadership solide et aux efforts incessants de la FIE. L'escrime continue ainsi à contribuer à l'objectif stipulé dans la Recommandation 11 de l'Agenda Olympique 2020 du CIO, qui est de parvenir à une participation féminine de 50 % aux Jeux Olympiques.

Ces dernières années, la FIE a également pris des mesures importantes pour accroître la visibilité de l'escrime et de ses athlètes avec la création du Grand Prix Series, un circuit qui comprend trois compétitions par arme organisées dans neuf villes différentes du monde. L'organisation côte à côte des épreuves masculines et féminines dans ces compétitions phares est une autre mesure importante de la promotion de l'égalité des sexes.

Étant donné que les activités promotionnelles et médiatiques de la FIE se poursuivent pour faire davantage de publicité à l'escrime, une amélioration du secteur du sponsoring est attendue et les organisations hôtes seront donc de plus en plus à même d'attribuer des prix en argent lors des compétitions de la FIE.

Conformément à l'engagement de la FIE en matière d'égalité des sexes, il est jugé important que lorsque des compétitions masculine et féminine sont organisées ensemble, les prix en argent soient octroyés sur une base égalitaire entre les deux compétitions. Cela n'a pas toujours été le cas dans le passé.

Le Conseil Femme et Escrime propose donc que le Chapitre 9 du Règlement administratif de la FIE soit modifié pour inclure une obligation d'égalité des sexes lors de l'attribution de prix en argent à toutes les compétitions de la FIE.

Le passage introductif qui apparaît actuellement au début du Chapitre 9 stipule que les organisateurs des compétitions de la FIE doivent assurer l'accès libre aux compétiteurs et officiels, et faire tout ce qui est en leur pouvoir pour obtenir les visas requis.

Cette disposition existante reflète et respecte les Règles de conduite définies dans la Partie 3 du Code d'éthique de la FIE, qui exigent que la famille de la FIE interdise les préférences ou préjugés de toutes sortes dans le cadre de toutes les compétitions.

Les Règles de conduites interdisent également les préférences ou préjugés en compétition qui découleraient du sexe. Il est donc jugé approprié que la question de l'égalité des sexes concernant les prix en argent soit traitée dans la même section du Règlement administratif que l'obligation d'assurer l'accès libre.

À la lumière de ce qui précède, le Conseil Femme et Escrime demande la prise en considération d'une proposition de modification du Règlement administratif de la FIE, qui sera soumise au Congrès de la FIE sous la forme ci-dessous.

Proposition

Motivation :

L'introduction d'une obligation d'égalité des sexes dans l'attribution des prix en argent lors des compétitions de la FIE reflète les principes fondamentaux d'égalité des sexes et de non-discrimination qui sont reconnus dans les Statuts de la FIE. Cette mesure représente une étape pratique importante dans l'engagement continu de la FIE envers l'égalité des sexes.

CHAPITRE 9

COMPÉTITIONS DE LA FIE - GENERALITES

PROTOCOLE

Toutes les questions de protocole sont réglées par le Cahier des charges du Protocole dont l'application est obligatoire pour tous les organisateurs de compétitions de la FIE.

PARTICIPATION

Les Championnats du Monde, les Championnats du Monde cadet/junior et les autres manifestations officielles de la FIE ne seront attribués qu'aux Fédérations nationales membres accordant l'accès libre aux compétiteurs et officiels et dont les comités d'organisation s'engagent à adresser des invitations à toutes les fédérations qui ont le droit d'y participer, et feront tout ce qui est en leur pouvoir pour obtenir les visas requis.

En cas d'infraction à ces dispositions, le Bureau de la FIE est tenu d'en alerter immédiatement les Fédérations membres de la FIE et doit examiner la possibilité de transférer la charge d'organiser ces manifestations à un autre pays.

Si un prix en argent est offert lors d'une compétition officielle de la FIE comprenant à la fois des épreuves masculines et féminines, l'attribution du prix en argent doit être effectuée sur les mêmes bases pour chacune desdites épreuves.

PROPOSITION 2 - AUGMENTATION DU NOMBRE D'ARBITRES FÉMININS

| OBJECTIFS | STRATÉGIES | MOTIFS | ÉLÉMENTS MESURABLES/LIVRABLES | OBJECTIF ATTEINT | ÉCHÉANCE | PRIMUS |
|---|---|--|---|------------------|----------|--------|
| <p>Augmenter le nombre d'arbitres féminins au sein de la Commission d'arbitrage de la FIE (à au moins 40 %) Actuellement à 30 %</p> <p>Augmenter le nombre d'arbitres féminins officiant lors des épreuves de Coupe du monde, Grand Prix, aux Championnats du monde à au moins 30 % (Leipzig, uniquement 5 des 32 arbitres sont des femmes)</p> <p>Augmenter le nombre d'arbitres féminins au niveau des Fédérations nationales à 30 %.</p> | <p>Soumettre une proposition de modification des Statuts de la FIE pour avoir un minimum de 30 % de femmes dans chaque Commission.</p> <p>Réseautage au niveau des Confédérations pour encourager les présidents à inciter les fédérations nationales à soutenir et envoyer des arbitres féminins aux stages de perfectionnement. Organiser une réunion avec les présidents des Confédérations et la Commission d'arbitrage de la FIE lors du Congrès 2017 de la FIE.</p> <p>Stages réservés aux femmes pour perfectionner leurs compétences techniques d'arbitrage et, également important, accroître leur confiance en elles.</p> <p>Inciter les femmes qui ont pris leur retraite de tireuse à faire une carrière d'arbitre, étant donné qu'elles ont déjà l'expérience et les connaissances techniques.</p> <p>Inviter un modèle (c'est-à-dire une arbitre reconnue) à intervenir lors des stages de perfectionnement soit en personne, soit par vidéo : femmes qui ont atteint le plus haut niveau pour aider à accroître la confiance des</p> | <p>En modifiant les Statuts, nous aurons un champ d'application plus large et un impact plus important dans tous les domaines pour que cette augmentation se produise.</p> <p>Il est plus efficace d'approcher les présidents des Confédérations pour créer un effet de cascade et propager l'initiative.</p> <p>Avec l'expérience d'arbitres féminins et anciennes tireuses, le résultat sera certainement plus positif et motivant pour celles qui assistent aux cours : les modèles seront la preuve que cet objectif est réalisable.</p> | <p>Modification des Statuts.</p> <p>Réunion avec les présidents des Confédérations pour leur demander de soutenir les nominations d'arbitres féminins.</p> <p>Stages d'arbitrage complets dans chaque Confédération et séminaires pour préparer les participants aux examens.</p> <p>Présence de modèles qui ont connu le succès en arbitrage lors des stages et séminaires (ou vidéo si elles ne sont pas disponibles) ; partage de leur évolution de carrière et de leur expérience en arbitrage.</p> | | | |

femmes qui aspirent à être
d'excellentes arbitres.

Augmenter le quota d'arbitres
féminins assistant aux stages.

PROPOSITION 3 – AUGMENTER LE NOMBRE D'ENTRAÎNEURS FÉMININS

| OBJECTIFS | STRATÉGIES | MOTIFS | ÉLÉMENTS MESURABLES/LIVRABLES | OBJECTIF ATTEINT | ÉCHÉANCE | PRIMUS |
|--|---|---|---|--|---|--|
| <p>Augmenter le nombre d'entraîneurs féminins dans chaque continent.</p> <p>Collaborer avec la FIE pour collecter des informations sur les entraîneurs lors des compétitions seniors de la FIE</p> | <p>Travailler avec le Directeur des sports de la FIE pour organiser au moins un stage pour entraîneurs réservé aux femmes dans chaque zone d'ici 2020.</p> <p>Début au ChM de Leipzig jusqu'à Tokyo.</p> <p>Comparer les statistiques relatives aux entraîneurs dans un autre sport de combat</p> | <p>Augmenter le nombre d'entraîneurs féminins et augmenter le nombre de filles pratiquant l'escrime.</p> <p>Avoir les données peut aider à augmenter le nombre d'entraîneurs féminins</p> | <p>Un stage par zone par an dans les différentes catégories - senior, junior et cadet.</p> <p>Collecte de statistiques sur la saison 2017-2018</p> <p>Collecte de statistiques de la Fédération de judo</p> | <p>Stage pour entraîneurs réservé aux femmes en fleuret en Asie (2017)</p> | <p>2018-2020</p> <p>ChM 2017, Leipzig</p> <p>Dès que possible</p> | <p>Thérèse</p> <p>Marilee</p> <p>Thérèse</p> |

PROPOSITION 5 - RÉDIGER UNE POLITIQUE DE PROTECTION DES MEMBRES POUR ADOPTION PAR LA FIE

| OBJECTIFS | STRATÉGIES | MOTIFS | ÉLÉMENTS MESURABLES/LIVRABLES | OBJECTIF ATTEINT | ÉCHÉANCE | PRIMUS | |
|--|--|--|--|---|---------------|-----------------------------------|--|
| 1. Rédiger une Politique de protection des membres en collaboration avec la Commission juridique pour adoption par la FIE. | Collecter des informations sur les Politiques de protection des membres : (a) des fédérations nationales d'escrime ; et (b) d'autres fédérations sportives internationales ; (c) d'autres organes sportifs internationaux (comme le CIP) | <u>Justification générale</u> | Un document résumant les points clés des Politiques de protection des membres existantes, avec une attention particulière sur l'approche d'autres fédérations internationales et organes sportifs mondiaux | | Décembre 2017 | E. Halls Y. Kato S. Johnson | |
| | Discuter avec la Commission juridique de la FIE et le Comité disciplinaire de la FIE des points suivants : (a) le mécanisme, le processus et l'échéancier par le biais desquels une Politique de protection des membres pourrait être adoptée par la FIE et (b) la manière dont une Politique de protection des membres pourrait être mise en œuvre conjointement avec les structures existantes de la FIE | Mettre en œuvre une Politique de protection des membres afin de garantir un environnement sûr, juste et inclusif à tous les participants aux activités de la FIE | S'assurer que la Politique de protection des membres est cohérente avec l'approche prise par d'autres FI. En particulier, s'interroger sur le champ d'application approprié et sur les activités que la politique doit couvrir (par ex. limitée à une juridiction internationale uniquement ?) | Un processus approuvé pour l'adoption d'une Politique de protection des membres par la FIE. | | Décembre 2017 | |
| | Définir les domaines clés et les questions spécifiques qui seront couverts par la Politique de protection des membres, pour étude par la Commission juridique de la FIE | S'assurer que la Politique de protection des membres fonctionne de manière efficace, conjointement avec les structures existantes de la FIE. En particulier, s'assurer qu'un mécanisme approprié est en place pour traiter les réclamations sur les infractions à la politique | S'assurer que la Politique de protection des membres fonctionne de manière efficace, conjointement avec les structures existantes de la FIE. En particulier, s'assurer qu'un mécanisme approprié est en place pour traiter les réclamations sur les infractions à la politique | Une présentation de la manière dont la Politique de protection des membres fonctionnerait conjointement avec les structures existantes de la FIE (par ex. quel serait l'organe de prise de décision ?) | | Mars 2018 | |
| | Préparer un projet de Politique de protection des membres, pour étude par la Commission juridique de la FIE | S'assurer qu'il existe un soutien suffisant pour garantir l'adoption de la politique par la FIE. | S'assurer qu'il existe un soutien suffisant pour garantir l'adoption de la politique par la FIE. | Une présentation écrite détaillée des thèmes à inclure dans la Politique de protection des membres (approuvée par la Commission juridique de la FIE), à utiliser comme base pour la préparation d'un projet de la politique | | Septembre 2018 | |
| | Finaliser la Politique de protection des membres pour | | | Un projet détaillé de la Politique de protection des membres. | | Décembre 2018 | |
| | | | | Un projet final de la Politique de protection des membres, modifié pour incorporer les commentaires de la Commission juridique | | Décembre 2018 | |
| | | | | Un document présentant la stratégie de | | | |

adoption par la FIE

Militer pour l'adoption de la
politique par la FIE

lobbying proposée

PROPOSITION 6 – RÉDIGER UNE PROPOSITION DE COMMUNICATION SOLIDE

| OBJECTIFS | STRATÉGIES | MOTIFS | ÉLÉMENTS MESURABLES/LIVRABLES | OBJECTIF ATTEINT | ÉCHÉANCE | PRIMUS |
|---|---|---|--|------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| 1. Améliorer l'utilisation des plateformes de médias sociaux | <p>Conserver et améliorer le site Web « Together We are Stronger » et continuer à envoyer les informations importantes au site Web de la FIE pour publication.</p> <p>Créer un nouveau compte Twitter pour « Together We are Stronger »</p> | Les médias sociaux sont une ressource essentielle pour le Conseil Femme et Escrime, pour forger nos succès et atteindre nos objectifs | Augmenter le trafic sur nos comptes sur les médias sociaux | | Été 2018 | Mirani Fernandes |
| 2. Identifier des contacts dans les cinq Confédérations pour la communication sur les médias sociaux | Identifier d'autres sites de contact dans les cinq Confédérations, si possible, pour publier les informations du Conseil Femme et Escrime. | Étendre la portée du Conseil Femme et Escrime au cinq Confédérations. | Contacts trouvés dans les cinq Confédérations et informations circulant sur les sites. | | 30 septembre 2017 | Stacey Johnson et Helen Smith |
| 3. Créer une vidéo « Women With Sport Power » pour illustrer la manière dont l'escrime améliore les vies des femmes de tous âges et de tous niveaux au sein de l'escrime. | Tourner des vidéos courtes et simples (même en utilisant des téléphones portables) de différentes femmes | Améliorer la compréhension du pouvoir d'affirmation du sport pour les femmes. | Produire une vidéo et diffuser la vidéo sur tous les sites Web et Twitter | | 1er février 2018 | Mirani Fernandes |
| 4. Désigner une femme pour le Trophée « Femme et Sport » du CIO | Une liste des noms a été discutée et une priorité dans les noms a été suggérée | Faire progresser l'escrime au sein du CIO. | Présenter une candidate au Trophée « Femme et Sport » du CIO | | Respecter la date limite du CIO | Stacey Johnson et Helen Smith |
| 5. Créer un plan de communication pour soutenir la modification des Statuts | 151 pays éligibles possibles. La liste des pays sera répartie entre les membres du | Le mouvement vers l'égalité est impératif | Liste dressée et diffusée avant le Congrès en novembre à Dubaï. | | 31 octobre 2017 | Veena Gunput |

pour un nombre minimum de
30 % de femmes dans
l'ensemble des Commissions
et Conseils.

Conseil.