

Réunion du Conseil Femme et Escrime - du 27 au 29 juin 2014
Hôtel de la Paix, Lausanne, Suisse

Personnes présentes à la réunion : Helen Smith, Comité exécutif de la FIE – AUS ; Stacey Johnson, Présidence - États-Unis ; Shirly Draï-Last – ISR ; Mayerling Lisbeth Rondon Gomez – VEN ; Veena Devi Gunput – MRI ; Katalin Tuschak – HUN ; Maria-Leonor Estampador – PHI ; Georgina Usher – GBR.

Personnes excusées : Rong Loo Zhao – SIN ; Mervat Hassan Hassanein – EGY.

Personnes absentes : Jian Wu – CHN.

27 juin de 9 h 00 à 12 h 00

1. Présentations et point sur la situation

Les membres ont fait le point sur leur avancement général et sur les progrès réalisés dans leurs pays respectifs.

2. Point sur l'arbitrage : avec l'appui d'Ana Pascu, 2 arbitres féminins sur 8 ont été nommés à l'occasion des Jeux Olympiques de la Jeunesse 2014, alors qu'à l'origine, la Commission d'arbitrage n'avait nommé aucune femme.

À l'occasion des Championnats d'Europe 2014 qui se sont déroulés à Strasbourg, en France, la France a nommé 3 femmes parmi son quota de 8 arbitres ; 3 femmes supplémentaires ont également été désignées. En outre, la Fédération de Russie et la Commission d' Arbitrage ont nommé 3 femmes comptant dans leur quota de 8 arbitres pour les Championnats du monde 2014 qui se déroulent à Kazan, en Russie. Il est gratifiant de constater que deux des fédérations les plus influentes du monde de l'escrime nomment des arbitres féminins pour des compétitions phares de la FIE.

3. Situation des membres du Conseil vis-à-vis des conseils Femme et Escrime

Pays	Commentaires
Australie	A ratifié la création d'une commission Femme et Escrime qui est en cours de constitution.
Israël	Des membres potentiels ont été contactés ; formation prévue dans 1 mois
Grande-Bretagne	Créée
Confédération asiatique d'escrime	Créée, ratification prévue à l'occasion de l'assemblée générale de 2014
États-Unis	Approuvée ; les membres de la commission et le personnel de soutien ont été désignés

4. Autres faits

MRI : des progrès notables ont été réalisés sur place (la fédération mauricienne s'est dotée d'une présidente et d'une entraîneur). Néanmoins, il est difficile pour VG de trouver des

occasions de rencontrer en personne les représentants des fédérations africaines pour aborder cette question avec eux. VG s'efforcera de favoriser la coordination de la confédération africaine. La première compétition d'escrime qui sera organisée à Maurice sera une épreuve d'épée féminine.

ISR : les formations d'arbitrage se sont achevées ; 3 femmes ont participé à la formation d'arbitrage de la FIE mais ont échoué en raison d'un environnement de test extrêmement difficile.

HUN : enjeux liés à l'attitude d'un grand nombre de personnes impliquées dans l'univers de l'escrime ; la Hongrie reste l'une des nations les plus « traditionnelles ». KT est désormais membre du Conseil européen Femme et Escrime.

GBR : depuis le 1^{er} avril, GU est devenue CEO de l'escrime britannique ; qui plus est, la présidence est également assurée par une femme.

PHI : a récemment accueilli un festival d'Arts martiaux incluant l'escrime. Une compétition d'escrime exclusivement féminine a été organisée à Manille.

5. Actions proposées à l'issue des discussions :

- Écrire au président de la commission Arbitrage et demander à ce que des femmes arbitres soient nommées dans **toutes** les compétitions de la FIE, y compris lors des championnats de zone. Suggérer l'organisation de formations à l'attention de femmes arbitres déjà qualifiées par la FIE, afin de leur donner davantage confiance et leur offrir davantage d'expérience.
- Dresser une liste des femmes arbitres qualifiées afin qu'elles puissent être présentées mais aussi dans le but de pouvoir les contacter. Le bureau de la FIE communiquera la liste des femmes arbitres, ainsi que leurs adresses de courrier électronique le cas échéant.
- Relancer la suggestion d'organiser un tournoi A Juniors au cours duquel il n'y aurait que des arbitres féminins. Se renseigner auprès de FP quant aux armes et aux dates disponibles. Solliciter de l'aide auprès du président de la fédération française.
- Préparer une fiche d'information permettant d'expliquer, sous forme de tirets, pourquoi la FIE devrait accroître de 30 % le nombre minimum des membres de chaque sexe dans les commissions
- Demander aux femmes et partenaires du Comité exécutif d'appuyer la proposition de la WFC.
- Utiliser la Journée internationale de la Femme, le 8 mars, pour promouvoir la participation accrue des femmes au sein de la FIE.
- Rédiger un article tous les 3 mois qui paraîtra dans le magazine de la FIE. Adresser au magazine Escrime un article sur les récentes nominations à des postes à responsabilité intervenues au sein de la fédération britannique (SJ en charge de la coordination du récit, GU en charge de la fourniture des numéros déjà publiés).
- La Confédération européenne a organisé une formation d'arbitrage consacrée aux femmes et financée par la FIE - interview de Frantisek Janda et de quelques autres femmes pour un article dans le magazine Escrime.
- Interviewer Claudia Bokel pour un article.
- Créer un Trophée récompensant les femmes lors du Congrès de la FIE.
- Veiller à ce que les profils des arbitres féminins disponibles sur le site Internet de la FIE soient à jour.

6. Point sur l'événement de réseautage Networking Drinks du Conseil Femme et Escrime lors des championnats du monde à Kazan

- Nécessité de confirmer la date de la réception de réseautage (20/21 juillet)
- Trouver quelqu'un sur place pour organiser l'événement sur site
- Créer/Distribuer les invitations
- Les membres de la Commission doivent désigner des « représentants » qui participeront à l'événement s'ils ne peuvent se rendre à Kazan.

7. Point sur la Conférence du CIO consacrée à la femme qui s'est tenue à Helsinki, Finlande, les 12 et 14 juin

Discussion destinée à encourager la FIE à signer la Déclaration de Brighton et à montrer comment la commission Femme et Escrime fournira l'appui requis pour permettre à la FIE de montrer qu'elle respecte les principes et atteint les objectifs fixés. Bonnes RP pour que la FIE figure sur la liste des signataires.

http://www.sportsbiz.bz/womensportinternational/conferences/brighton_declaration.htm

Signataires

<http://iwg--gti-org-bin.directo.fi/@Bin/3b24e0b56423f501f958d91d69ccf024/1403970210/application/pdf/359466/Brighton%20signatories%202014%206%2012.pdf>

Mesure : Le Conseil est convenu de demander à la FIE de signer la Déclaration.

8. Points sur les actions clés

- Proposition visant à accroître la participation des femmes aux commissions de la FIE de 30 % - nous nous réunissons dans la soirée avec les représentants de la Commission Juridique afin de discuter de cette proposition. (Remarque : au terme de cette réunion, la commission Juridique a choisi d'encourager la proposition en ce qu'elle favorise le développement de la diversité et sert de base à une bonne gouvernance).

9. Discussion relative au livre blanc sur la formation des leaders - SJ

Il s'agit de mettre en place la future force de travail dirigeante de la FIE qui se révélera professionnelle, plus efficace et collaborative. Les femmes constituent à ce jour une ressource insuffisamment exploitée pour la FIE.

Le Center for Creative Leadership (CCL) est une organisation remarquable qui est profondément ancrée au sein du Comité olympique américain et du Comité international olympique.

La WFC demandera à la FIE de solliciter des fonds de solidarité olympique ; cela doit être approuvé par le président Usmanov.

La commission Juridique a proposé d'ajouter des hommes issus de nations en développement à la formation au leadership, proposition qui a été encouragée lors de la réunion avec la commission Athlètes.

La formation au leadership peut s'adresser principalement aux personnes d'une trentaine ou quarantaine d'années qui seront plus tard les dirigeants de la FIE.

Mesure :

Stacey doit s'entretenir avec la présidente de la Fédération britannique en vue de présenter au président Usmanov le livre blanc sur le leadership à Kazan. (Remarque : il a été décidé ultérieurement qu'il était préférable d'écrire au président Usmanov).

Le personnel de la FIE s'entretiendra avec Solidarité olympique par l'intermédiaire de Krisztian Kulcsar et Ao Jie.

Formation au leadership : doit mettre l'accent sur la représentation mondiale - 48 participants - ouverte à tous. Prendre en considération le nombre de tireurs dans chaque zone. Néanmoins, on pourrait observer une discrimination positive, par exemple, en faveur de l'Afrique.

Le programme devra être mis en place une fois par an dans le but d'établir des cohortes se soutenant mutuellement pendant toute la durée des quadriennales.

Se renseigner dès à présent pour 2015/16 – sélectionner une série de 6 par région/confédération – $24 * 2 = 48$.

Lausanne est un lieu idéal pour dispenser la formation au leadership en raison de l'accès au CIO, à la FIE, etc.

28 juin de 9 h 00 à 12 h 00

1. Brève discussion concernant les points de vue développés par les membres de la commission Juridique-lors de la soirée précédente :

- a) Quota : certaines préoccupations ont été soulevées quant au nombre potentiel et à la qualité des candidats, mais, de l'avis général, 30 % constitue une proposition raisonnable pour encourager une bonne gouvernance dans le futur.
- b) Formation au leadership : d'après les commentaires reçus, cette proposition met en exergue la collaboration et la diversité et devrait inclure des hommes afin de développer de bonnes relations de travail et d'envisager une formation commune à l'avenir. La FIE devrait envisager une répartition en fonction du sexe égale à 50 %/50 % pour la formation, tout en accordant la priorité à des hommes issus des « groupes minoritaires » et des nations sous-développées, notamment d'Afrique, d'Asie et d'Amérique du sud. Ce faisant, elle participe à

atteindre ses objectifs qui consistent à voir un plus grand nombre de pays se développer et s'impliquer pleinement dans le secteur de l'escrime. Cette sélection supposerait une série de critères émanant de la société chargée de dispenser la formation, de la FIE et des membres du Conseil Femme et Escrime.

Action : Conférence téléphonique avec les dirigeants de l'escrime britannique et Stacey - date et lieu à définir

2. -El Comité Exécutif communique l'examen des propositions pour le Congrès 2014 de la FIE à la WFC pour avis.

- Proposition n° 32 – Favorable
- Proposition n° 33 – Favorable
- Proposition n° 34 – Favorable
- Proposition n° 1 – Favorable

3. Rapport sur le suivi des données – VG ; RZ ; MG

(cf. le rapport de VG joint)

Bon rapport et bonne détermination des indicateurs de performances clés Les IPC sont des points de données raisonnables qui permettent de suivre l'évolution des femmes et leur participation au sein de la FIE.

Décision : ajout des Championnats du monde Juniors aux données

- Solliciter les rapports de données auprès de l'EFC (KT)
- Identifier d'autres organisations régionales susceptibles de contribuer au rapport.

Action : HS : demander une copie des rapports de la commission d'Arbitrage quant à la nomination des arbitres pour l'ensemble des Coupes du monde/Grands Prix Seniors/Juniors pour 2012-13 & 2013-14 afin de déterminer ce qu'il est « facile » d'ajouter au recueil des données.

4. Optimiser la participation des femmes dans tous les secteurs : point sur la situation (entraînement, arbitrage, technique, mise à jour - ME ; HS ; GU ; RZ)

Action : HS/KT doivent se renseigner auprès de Krisztian Kulcsar pour obtenir des détails sur les formations des arbitres et des entraîneurs qui sont prévues.

5. Point sur la participation massive – KT, GU, HS, SJ, SD

Équipement : programme d'équipement de la FIE destiné à fournir un équipement en plastique à compter du 1^{er} juillet. Le Conseil a étudié la brochure de la Fitness Escrime rédigée en français qui avait été remise par FP.

6. Principaux défis auxquels est confronté le Conseil Femme et Escrime de la FIE

- La présence lors des compétitions de la FIE : qui est présent à quelle compétition ?

- Réseau non officiel de « porte-paroles ». Certains très informels.
- Mécanisme du retour d'information. Obtention d'une liste répertoriant les adresses électroniques des femmes : les personnes influentes de demain.
- Promotion de la WFC et l'ordre du jour
 - Élaborer une stratégie de communication : publics clés, messages clés, outils de diffusion. Identifier les barrières linguistiques.
- La culture actuelle fortement ancrée
 - Mettre l'accent sur les individus qui encouragent nos objectifs, notamment les objectifs visibles, les renseigner et les informer de façon à ce qu'ils puissent défendre nos objectifs.
- Perception des femmes fondée sur l'inégalité et la marginalisation
 - La WFC doit mettre en avant celles qui occupent une place prépondérante, créer des modèles, encadrer d'autres femmes, promouvoir l'image des femmes jouant un rôle total et actif au sein de la FIE. Une bonne gouvernance est plus importante que les motivations individuelles.
- Ressources :
 - Fonds de la Solidarité Olympique
 - Utilisation plus efficace des ressources de la FIE
 - Convaincre les fédérations nationales de financer la formation des femmes afin qu'elles puissent y participer.
 - Améliorer l'efficacité : notamment lors des Coupes du monde, peut-être en promouvant ou en dispensant des formations à l'issue des compétitions. Peut-être le 2^e jour, lorsque des athlètes et des arbitres sont présents.
- Limitations de notre temps
 - Pouvons-nous solliciter davantage l'administration/le personnel de la FIE de manière efficace ?
 - Communiquer un plan par avance
 - Trouver des personnes pour encadrer - planification de la succession.
- L'importance de se positionner
 - Au printemps 2016, voire avant, nous commençons à travailler auprès des fédérations nationales pour nommer des femmes en vue des élections 2016.
- Comment faire face au fait que, actuellement, aucun membre de droit masculin n'est présent à notre réunion :
 - trouver des candidats (masculins) influents susceptibles d'être membres du Conseil lors de la prochaine réunion.
 - Inclure et inviter des membres de droit à des réunions sur Skype.
- L'organisation d'une seule réunion physique par an fait qu'il est difficile de préserver la dynamique.
 - Utiliser la technologie plus souvent.
- Certains membres du Conseil ont besoin de développer leurs compétences/connaissances linguistiques.

7. **Actions à court terme :**

- VG - Actualisation des données et retour à SJ

- Marilee/Shirly/Rong Rédaction du projet de proposition relative au trophée
- MG Contacter le président panaméricain,
Promouvoir les femmes dans l'escrime dans la région panaméricaine.
- GU Articles pour le magazine Escrime,
Événement de réseautage à Kazan
Envoi d'un courrier électronique au président Usmanov et au Comité Exécutif, et invitations à Kazan et à l'événement de réseautage
- KT : Se rapprocher de Krisztian Kulcsar concernant les formations d'entraîneurs et d'arbitres pour les femmes.
S'entretenir avec les femmes de la confédération européenne.
- SJ : Réviser le plan et le livre blanc sur la formation au leadership de la WFC

Contacter le président Usmanov, exprimer notre reconnaissance et solliciter son soutien pour les 30 %
Se rapprocher de nos contacts américains dans les diverses commissions pour obtenir un appui
SJ : faire progresser les travaux sur la Déclaration de Brighton
- HS : Contacter Krisztian Kulcsar (Bureau de la FIE) au sujet des formations de la FIE reprogrammées
S'efforcer de faire évoluer les possibilités pour les femmes s'agissant des formations d'arbitres et d'entraîneurs.
Se procurer la liste de l'activité de tous les arbitres pour Veena afin de déterminer l'importance de l'arbitrage chez les femmes et recueillir les données pertinentes.
- Tous les membres : Poursuivre la création de groupes Femme et Escrime au niveau national et au niveau des confédérations.
- Veiller à ce que quelques représentants de notre Conseil réservent leurs dates pour la Réception qui se tiendra à Kazan (le 20 ou le 21 juillet).

Commission Femme et Escrime de la FIE **Initiative relative à la formation au leadership**

Contexte

En juillet 2013, la Commission Femme et Escrime de la Fédération Internationale d'Escrime (FIE) a élaboré un plan stratégique mettant en avant trois axes prioritaires pour la commission :

- accroître la *participation* ;
- favoriser les *communications* ; et
- développer une *culture de la preuve/des données* pour éclairer le futur processus décisionnel et suivre les objectifs pour la commission.

Dans le cadre de la stratégie visant à accroître la participation, la nécessité d'accroître le nombre des femmes officiant dans des postes de direction dans toute la FIE grâce à une formation axée sur le leadership a été répertoriée comme un objectif clé à atteindre avant 2016. Qui plus est, il était prévu qu'au moins deux ateliers consacrés aux dirigeantes actuelles et futures soient organisés dans deux régions continentales différentes d'ici la fin 2016.

La FIE a encouragé l'évolution des femmes dans le mouvement olympique, exigeant depuis 2003 que les deux sexes soient représentés à hauteur de 20 % minimum dans toutes les commissions de la FIE. Elle a franchi une étape essentielle en instituant la commission Femme et Escrime en 2012. Avant les Jeux Olympiques d'Athènes 2004, en Grèce, les nations de l'escrime ont voté et appliqué l'intégration de l'épreuve de sabre féminin dans le programme olympique, assurant ainsi l'égalité des femmes qui pouvaient désormais se mesurer dans les trois armes.

Il est important de noter qu'en 2007, la Charte olympique a été consolidée et modifiée pour inclure la déclaration suivante prônant l'égalité des femmes dans tous les sports olympiques :

« Le rôle du CIO est d'encourager et soutenir la promotion des femmes dans le sport, à tous les niveaux et dans toutes les structures, dans le but de mettre en œuvre le principe de l'égalité entre hommes et femmes ». (Règle 2, paragraphe 7, de la Charte olympique en vigueur au 07.07.2007.)

Le mouvement olympique et la communauté sportive au sens large ont pris des initiatives visant à accroître la participation des femmes dans le sport. Davantage de sports et de disciplines se sont ouverts aux femmes à tous les niveaux, et dans la plupart des pays du monde. Au cours de ces 20 dernières années notamment, le CIO, en collaboration avec les Fédérations sportives internationales (IF) concernées et les Comités d'Organisation des Jeux Olympiques (COJO), ont fait pression pour étoffer le programme féminin lors des Jeux Olympiques. Cette évolution a été plus tard consolidée par la décision du CIO de voir tous les sports souhaitant faire partie du programme inclure également des épreuves féminines. En 1981, le CIO a également fait pression pour intégrer et impliquer dans une plus grande mesure des femmes aux niveaux de la direction des sports, sur l'initiative de l'ancien président Juan Antonio Samaranch qui prônait une plus grande représentation des femmes parmi les membres du CIO. Il en ressort qu'à ce jour, 24 membres sur 107 (soit 22,4 %) sont des femmes.

Depuis 2003, aucun Comité exécutif ni aucune commission de la FIE (à l'exception de la Commission Médicale actuelle et du Comité exécutif qui dépassent le quota des 20 % d'une personne) n'a compté plus de 2 femmes. La commission Femme et Escrime propose d'augmenter jusqu'à 30 % la condition

minimum de représentation de chaque sexe dans toutes les commissions de la FIE. Pour atteindre une bonne gouvernance dans toutes les organisations modernes, il y a lieu de garantir à la fois la diversité et l'égalité.

Si l'escrime devait continuer de gagner en popularité et en intérêt, la représentation des femmes devrait refléter la société considérée dans son intégralité, les femmes représentant plus de la moitié de la population. Il apparaît clairement dans les comptes rendus de recherche que les dirigeantes font office de modèles pour l'intégration des femmes dans notre sport en tant qu'athlètes, arbitres, entraîneurs, assistante technique et, à terme, à de hauts postes de direction dans les fédérations internationales et au sein de la FIE.

À cette fin, la commission Femme et Escrime recommande à la FIE de mettre en place un atelier de formation au leadership pour encourager et préparer les femmes comme les hommes à occuper des fonctions de direction au sein de la FIE dans le futur. Le Conseil suggère que cette formation au leadership inclue des hommes, notamment des hommes en provenance des nations d'escrime en développement, pour développer la diversité et la collaboration entre les futurs dirigeants de la FIE.

Le Center for Creative Leadership (CCL)

Le Center for Creative Leadership est une organisation contribuant à la mise en œuvre des ateliers de formation au leadership. Le Center for Creative Leadership (CCL®) est un des meilleurs prestataires mondiaux de formation des cadres supérieurs qui forme de meilleurs dirigeants en s'intéressant uniquement à la formation au leadership et à la recherche sur le leadership. Créé en 1970 en tant qu'organisation à but non lucratif, le CCL aide des groupes et des organismes du monde entier à cultiver un puissant leadership créatif.

Le CCL a dispensé une formation au leadership pour le comité olympique américain, pour le CIO ainsi que pour diverses fédérations internationales. Le CCL est une organisation qui s'appuie sur la recherche et ses travaux au sein du mouvement olympique ont couvert le développement du leadership pour les femmes, les minorités et la formation pour la préparation des athlètes lors des Jeux Olympiques.

Les ateliers du CCL peuvent notamment fournir les ressources suivantes :

- Une évaluation approfondie et un retour d'information sur l'utilisation de tout une gamme d'outils d'évaluation et de retour d'information
 - Une évaluation à 360° basée sur les compétences au leadership, les perspectives et des facteurs de risque de déconnexion,
 - Des évaluations de la personnalité et des besoins relationnels,
 - Une cartographie du réseau,
 - Des évaluations comportementales liées au leadership ;
- La résolution des problèmes et l'échafaudage de scénarios pour le développement du leadership
 - Des exercices axés sur les compétences requises, la pratique et des cycles de retour d'information,
 - Le retour d'information et l'appréciation des pairs,
 - Les comportements en présence de pouvoir et d'influence,

- La définition d'objectifs et l'élaboration d'une stratégie.

Formation au leadership du Conseil Femme et Escrime de la FIE

La WTF recommande la tenue de deux sessions de formation au leadership d'ici la fin de la période quadriennale (en décembre 2016).

48 personnes (six par confédération x 2 - pourcentage d'hommes et de femmes à confirmer) seront sélectionnées parmi les nominations présentées par les fédérations nationales (NF) et les confédérations de zone (ZC) et avec l'aide et l'approbation directs des présidents des NF ou des ZC.

Parallèlement aux travaux de développement du curriculum du CCL, les participants apprendront l'histoire de la FIE, du CIO et du mouvement olympique. Il est impératif que la formation au leadership débouche notamment sur le développement de **cohortes de leadership** qui contribueront à soutenir et à motiver des hommes et des femmes dans leurs futurs postes de direction au sein de leur propre fédération, confédération ainsi qu'au sein de la FIE.

Budget estimé

Coût d'un atelier de 2 ou 3 jours incluant tous les matériels de test et d'évaluation requis pour 48 participants :

- Coût de la formation par le CCL : 82 560 \$ (1 720 \$ par personne)
- Hôtel, repas, transport : 72 000 \$ (1 500 \$ par participant) – sur la base de chambres doubles.

Coût total prévu : 154 560 \$

Présentée par :

D^r Stacey R. Johnson, présidente
Conseil Femme et Escrime de la FIE

Annexe 1

Exemples de références du CCL :

Preliminary Window Pane
3-Day Women's Leadership Program

DAY ONE	DAY TWO	DAY THREE
<i>Leading from the Middle and Influence</i>	<i>Leading Within the System and Boundary Spanning</i>	<i>Integrating Leadership Perspectives and Implementing a Development Plan</i>
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Welcome: introductions, Program Overview ▪ Leading Managers Introduction: Present our Experience, Research and framework for Leading Managers ▪ Leading Managers 360: Review and understand the feedback received from the 360 assessment reports ▪ SBI Feedback: Learn and experience CCL's effective feedback model (Situation, Behavior, Impact) ▪ FIRO-3: Participants review their reports and learn how to apply in the workplace ▪ Team Decision-Making Activity: Interactive Experiential Activity on Decision Making and Influence 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organization Workshop Simulation (OW): Participants will engage in an Interactive Experiential Activity where they will apply lessons learned from their assessments and balance strategic decisions, creativity and Boundary Spanning. ▪ Structured Debrief of the Simulation: Facilitation of direct applications from the Simulation to real Apollo Group Challenges. ▪ Boundary Spanning Leadership: Participants will learn how to leverage Boundary Spanning Tactics and Strategies in service to Apollo's current leadership Challenges 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Insight Coaching Session: 1:1 Coaching Session with CCL Executive Coach and Participant (integrated with Apollo Mentors) ▪ Peer Feedback: Participants will practice giving and receiving feedback from each other ▪ Planning for Accountability: Participants will create an Individual Development Plan based on the lessons learned and experienced throughout the week ▪ Celebrate Results: Participants receive an official CCL Certificate and commemorate key lessons learned to apply back at the office

Brochure du programme de leadership pour les femmes :

<http://www.ccl.org/leadership/pdf/programs/wlp.pdf>

Étude de cas du leadership des femmes au sein d'Ingersoll Rand

<http://www.ccl.org/leadership/pdf/aboutCCL/IngersollRand.pdf?campaign=HP0813>

Livres blancs/articles pertinents :

- <http://www.ccl.org/leadership/pdf/research/WomenPoliticalSavvy.pdf>
- <http://www.ccl.org/leadership/pdf/research/GettingReal.pdf>
- <http://www.ccl.org/leadership/pdf/capabilities/EthicalPerformance042013.pdf>
- http://www.ccl.org/leadership/pdf/publications/lia/lia26_5Women.pdf

FIE

Femme et Escrime

Plan du Conseil

20 }¹³₁₆



Objectifs du Conseil Femme et Escrime de la FIE

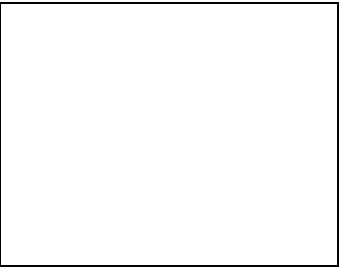


PARTICIPATION

OBJECTIFS	STRATÉGIES	MOTIVATION	ÉLÉMENTS MESURABLES/LIVRABLES	OBJECTIF ATTEINT	ÉCHÉANCE	PRIMUS
Optimiser la participation des femmes dans tous les secteurs de l'escrime	<p>ENTRAÎNEMENT : Travailler avec le Directeur technique de la FIE pour organiser une formation d'entraînement destinée à toutes les femmes dans chaque zone d'ici 2016.</p> <p>Faire un sondage auprès de toutes les participantes pour recueillir des données et permettre une amélioration continue.</p>	Augmenter le nombre d'entraîneurs féminins pour augmenter le nombre de filles et de femmes pratiquant l'escrime.	<p>Une formation a été délivrée dans chaque zone.</p> <p>Le nombre maximal d'entraîneurs féminins pouvant participer a été atteint à chaque formation.</p>		Oct. 2016	M. Estampador H. Smith G. Usher R. Zhao
	<p>DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRE : Travailler avec la Commission d'Arbitrage de la FIE pour organiser une formation d'arbitrage destinée à toutes les femmes dans chaque zone d'ici 2016.</p>	Augmenter le nombre d'arbitres féminins officiant lors des compétitions officielles de la FIE.	<p>Une formation a été délivrée dans chaque zone.</p> <p>Le nombre maximal d'arbitres féminins pouvant participer a été atteint à chaque formation.</p> <p>Le nombre d'arbitres féminins affectés aux compétitions de la FIE a augmenté de 30 % (au moins) par rapport au nombre total d'arbitres de chaque compétition.</p>	<p>Une formation d'arbitrage réservée exclusivement aux femmes a été dispensée en Europe en 2013.</p> <p>20 arbitres y ont participé (nombre maximal).</p>	Oct. 2016	
	<p>DÉVELOPPEMENT DES OFFICIELS TECHNIQUES : Travailler avec la Commission d'Arbitrage et le Competition Manager de la FIE pour affecter des officiels techniques uniquement féminins (DT, SEMI, arbitres, délégués à l'arbitrage, superviseurs) à une Coupe du Monde Juniors de la FIE par arme et par</p>	Développer l'expertise et la confiance d'un plus grand nombre d'officiels techniques féminins lors de compétitions officielles de la FIE.	<p>Des officiels techniques uniquement féminins (DT, SEMI, arbitres, délégués de la FIE) ont été affectés à une Coupe du Monde Juniors de la FIE par arme et par saison en 2014-15 et en 2015-16.</p> <p>Le nombre d'officiels techniques féminins désignés par la FIE pour les compétitions de la FIE a augmenté de 30 % (au moins) par rapport au nombre total d'officiels de chaque compétition.</p>		Oct. 2016	

saison, en 2014-15 et
2015-16.

Faire un sondage auprès de
toutes les participantes pour
recueillir des données et
permettre une amélioration
continue.



PARTICIPATION

OBJECTIFS	STRATÉGIES	MOTIVATION	ÉLÉMENTS MESURABLES/LIVRABLES	OBJECTIF ATTEINT	ÉCHÉANCE	PRIMUS
<p>Optimiser la participation des femmes dans tous les secteurs de l'escrime.</p>	<p>LEADERSHIP : Identifier/créer une formation en leadership appropriée destinée aux dirigeants et aux dirigeantes actuels et futurs de l'escrime.</p> <p>Travailler avec le CEO de la FIE pour organiser des formations en leadership.</p> <p>Faire un sondage auprès de toutes les participantes pour recueillir des données et permettre une amélioration continue.</p>	<p>Optimiser l'utilisation des connaissances existantes et des ressources (documentation et argent) des autres organisations internationales.</p> <p>Accroître les connaissances, les compétences et la confiance des leaders de l'escrime actuels et futurs, et les aider ainsi à travailler efficacement pour le sport.</p> <p>Augmenter le nombre de femmes candidates et nommées à des postes de direction dans le monde de l'escrime.</p>	<p>Une formation appropriée a été identifiée.</p> <p>Une formation a été dispensée.</p> <p>Un groupe de réseautage a été créé pour rassembler (virtuellement) les participantes aux formations.</p>	<p>Une formation appropriée (CCL) a été identifiée.</p>	<p>Oct. 2016</p>	<p>K. Tuschak</p> <p>G. Usher</p> <p>H. Smith</p> <p>S. Johnson</p> <p>S. Draï-Last</p>
	<p>PARTICIPATION (MASSIVE) : Développer une activité d'escrime innovante/modifiée entraînant une participation massive.</p>	<p>Encourager davantage de femmes à s'impliquer dans l'escrime.</p>	<p>Les besoins de l'activité ont été définis.</p> <p>Un procédé de sélection de projets pilotes a été élaboré et mis en œuvre.</p> <p>Un ou deux projets pilotes ont été testés.</p> <p>Des commentaires ont été recueillis et analysés.</p> <p>Des recommandations ont été rédigées pour les prochaines étapes du projet.</p>	<p>Un éventuel modèle a été identifié (Fitness Escrime de la FFE).</p>	<p>Déc. 2013</p> <p>Fév. 2015</p> <p>Oct. 2016</p> <p>Oct. 2016</p>	

COMMUNICATION

OBJECTIFS	STRATÉGIES	MOTIVATION	ÉLÉMENTS MESURABLES/LIVRABLES	OBJECTIF ATTEINT	ÉCHÉANCE	PRIMUS
Développer une plateforme de communication performante et complète pour mieux servir les objectifs de l'escrime féminine.	Mettre en place une plateforme de communication et un site Internet pour partager des rapports, des ressources clés et améliorer la communication.	Augmenter les opportunités de communication, de collaboration et de coordination.	Le site Internet a été créé et est disponible sur le site Internet de la FIE. Des informations et des notifications sont postées et partagées en permanence.	Atteint : été 2014	Oct. 2013	S. Johnson H. Smith G. Usher K. Tuschak M. Estampador
	Identifier et augmenter le nombre de partenaires clés pour atteindre l'objectif d'égalité pour les femmes.	Atteindre l'objectif d'égalité pour les femmes.	Augmentation du nombre de partenaires clés en passant de 11 leaders d'opinion à 40 minimum	Nous avons développé davantage de contacts ainsi qu'en atteste l'appui des commissions P.P., Juridique et Athlètes, ainsi que de membres de droit.	Déc. 2013	
	Utiliser les médias sociaux pour rallier de nouveaux appuis à la cause du WFC.	Diffuser le message du WFC qui prône l'égalité ainsi qu'un meilleur accès et un meilleur soutien pour les femmes en escrime.	Augmentation du nombre d'amis sur Facebook ou de followers sur Twitter pour atteindre les 10 000 personnes.		Juil. 2015	
	Créer un réseau d'athlètes actuellement élus au sein de la FIE pour soutenir la mission du WFC.	Rechercher un leader athlète pour soutenir l'évolution des femmes.	La Commission des Athlètes a été contactée et des appuis ont été identifiés et listés.	Atteint : été 2014	Nov. 2013	
	Rechercher et identifier une autre organisation féminine majeure pour apprendre les meilleures pratiques.	Apprendre les meilleures pratiques d'autres organisations pour les femmes.			Déc. 2013	
	S'assurer que les 5 Confédérations disposent d'un contact clé au sein du WFC pour partager des informations et solliciter du soutien.	Créer une solidarité et un lien fort avec les Confédérations pour collecter des informations statistiques quantitatives et qualitatives.	Des contacts clés ont été développés.	Des contacts clés ont été identifiés pour chaque confédération.	Sept. 2013	
	Identifier les femmes performantes en escrime et développer leur image.	Créer des modèles pour les femmes en escrime.	Notre liste initiale de femmes performantes a été développée et des critères ont été établis.		Nov. 2013	
	Présenter la candidature d'une escrimeuse au trophée Femme et sport du CIO.	Faire progresser l'escrime dans le mouvement féminin du CIO.	Présentation d'une candidate pour les femmes dans le sport au CIO.	Atteint : Stacey Johnson a été présentée en tant que femme dans le sport au CIO.	Eté 2014	

	Créer un trophée pour récompenser une personne ayant fait évoluer l'escrime féminine.	Encourager et soutenir nos leaders féminins.	Des critères ont été établis et une première cérémonie de remise de prix aura lieu lors du Congrès 2016.		Déc. 2015	
--	---	--	--	--	-----------	--

DONNÉES/CULTURE DE LA PREUVE

OBJECTIFS	STRATÉGIES	MOTIVATION	ÉLÉMENTS MESURABLES/LIVRABLES	OBJECTIF ATTEINT	ÉCHÉANCE	PRIMUS
Développer un système de collecte de données qui servira de base pour mesurer l'évolution des femmes dans le monde de l'escrime et créer une culture de la preuve.	Recueillir et compiler les données historiques de la FIE concernant le nombre d'athlètes masculins et féminins ayant participé aux compétitions de la FIE dans les catégories Seniors et Juniors entre 2013 et 2016.	Suivre l'évolution de la participation des femmes au niveau élite entre les Jeux olympiques de Pékin et ceux de Londres en utilisant les données précises existantes de la FIE.	Rapport statistique avec une analyse concise des données recueillies.	Atteint (cf. le rapport Gunput de juin 2014).	Fin oct. 2013 puis annuellement jusqu'à Rio 2016.	R. Zhao V. Gunput M. Gomez
	Recueillir et compiler les données historiques de la FIE concernant le nombre d'arbitres masculins et féminins ayant officié lors des Coupes du Monde Seniors, y compris lors des Grands Prix et des Championnats du monde Seniors.	Suivre l'évolution de la participation des femmes entre les Jeux olympiques de Pékin et ceux de Londres en utilisant les données précises existantes de la FIE.	Rapport statistique avec une analyse concise des données recueillies.	Atteint (cf. le rapport Gunput de juin 2014).	Fin oct. 2013 puis annuellement jusqu'à Rio 2016.	
	Recueillir les données actuelles sur les athlètes, les entraîneurs, les arbitres et les présidents.	Déterminer l'état actuel de la participation féminine et obtenir des données pour identifier les femmes qui seraient prêtes à suivre une formation complémentaire.	Rapport statistique avec une analyse concise des données recueillies.	Atteint (cf. le rapport Gunput de juin 2014).	Fin oct. 2013 puis annuellement jusqu'à Rio 2016.	

POURCENTAGE DE FEMMES DANS LE MONDE DE L'ESCRIME - IPC (2012 environ)

TIREURS		COMITÉS & CONSEILS DE LA FIE (2012-2016)	
SENIORS		Comité exécutif	26 %
Championnats du monde 2013		Membre d'honneur	19 %
Épée	42 %	Athlètes	42 %
Fleuret	40 %	Juridique	20 %
Sabre	45 %	Médicale	30 %
Classement individuel 2012-2013		Promotion	30 %
Épée	37 %	Arbitrage	20 %
Fleuret	35 %	Règlements	20 %
Sabre	42 %	SEMI	20 %
		Entraîneurs	0 %
Licenciées (toutes armes confondues) 2012-2013	39 %	Disciplinaire	10 %
		Vétérans	44 %
JUNIORS		Femme & Escrime	100 %
Championnats du monde 2013		ARBITRES	
Épée	46 %	Championnats du monde Seniors	10 %
Fleuret	42 %	Arbitres (Compétitions FIE 2012-2013)	
Sabre	45 %	Épée	12 %
Classement individuel 2012-2013		Fleuret	6 %
Épée	44 %	Sabre	10 %
Fleuret	44 %		
Sabre	44 %	FÉDÉRATIONS NATIONALES	
		Femmes présidentes (2012-2013)	7 %
ENTRAINEURS			
Formations FIE 2012-2013	15 %		

IWVG **6TH IWG WORLD CONFERENCE ON WOMEN AND SPORT** *June 12–15, 2014, Helsinki, Finland*

Compte rendu par Lena Tallroth-Kock, représentante du Conseil Femme et Escrime de la FIE.

CONDUIRE LE CHANGEMENT – ÊTRE LE CHANGEMENT !

6^e CONFÉRENCE MONDIALE du GTI SUR LES FEMMES ET LE SPORT, HELSINKI

Thomas Bach, président du CIO, lors de la cérémonie d'ouverture : « Nous devons faire plus pour que les femmes accèdent à des postes de direction ».

Tarja Halonen, présidente, lors de la cérémonie d'ouverture : « Nous devons appliquer la Déclaration de Brighton dans la pratique, transformer ses principes en mesures effectives ».

Harri Syväsalmi, directeur des Sports, ministre de l'Éducation et de la Culture, Finlande : « Nous ne devrions pas parler de bonne gouvernance dans le sport si vous ne prêtez pas attention à l'équilibre entre les hommes et les femmes ».

La participation des femmes dans le sport n'a cessé de croître au fur et à mesure des années. Néanmoins, la proportion des femmes à des postes de direction dans le domaine du sport n'a pas augmenté dans les mêmes mesures. Que pouvons-nous faire pour remédier à cette situation ?

Si quelque chose peut être fait, n'attendez pas, faites-le !

EN COOPÉRATION AVEC

Patronne de la conférence :

- Présidente Tarja Halonen

En collaboration avec :

- Comité international olympique (CIO)

- Comité international paralympique (CIP)

Cofinancée par :

- Organisation mondiale de la santé (OMS)

En partenariat avec :

- Bureau des Nations Unies pour le sport au service du développement et de la paix (UNOSDP)

- Association Sport pour tous (TAFISA)

- Conférence des Ministres de la Jeunesse et des Sports de la Francophonie (CONFESJES)

- Comité international des sports pour sourds (ICSD)

- Conseil international pour l'éducation physique et la science du sport (CIEPSS)

- Jeux Olympiques spéciaux

- En association avec la Fédération internationale des sports universitaires (FISU)

- Organisation européenne non-gouvernementale des sports (ENGSO)

- Comités olympiques européens (COE)

[En savoir plus >](#)

PARTICIPATION

800 participants environ venant de près de 100 pays. L'escrime était bien représentée : Thomas Bach (CIO), Claudia Bokel (CIO), Lena Tallroth Kock (FIE), Marja-Liisa Someroja (FIN), Joonas Lyytinen (FIN).

PROGRAMME

La conférence du GTI s'est déroulée au Palais Finlandia au centre d'Helsinki, la capitale de la Finlande. Les organisateurs ont effectué un excellent travail pour préparer un programme diversifié incluant une session d'ouverture, différentes sessions thématiques, des activités sportives, des réceptions accueillies par différentes villes (Helsinki, Espoo et Vantaa), des pauses déjeuner et café, des spectacles de différentes sortes, etc.

[En savoir plus >](#)

DES ORATEURS ÉMINENTS

Orateurs de la cérémonie d'ouverture :

- M^{me} Tarja Halonen, patronne et présidente du Comité d'honneur de la 6^e Conférence mondiale du GTI sur les femmes et le sport
- M^{me} Raija Mattila, co-présidente du GTI, Groupe de travail international sur les femmes et le sport (GTI)
- M^{me} Pia Viitanen, ministre de la Culture et du Logement, Finlande
- M. Thomas Bach, président, Comité international olympique (CIO)
- M. Peter Tallberg, membre du CIO
- M. Philip Craven, président, Comité international paralympique (CIP)
- M. Risto Nieminen, président, Confédération finlandaise du sport (Valo)

Conférenciers d'honneur :

- M^{me} la ministre Dorcas Makgato-Malesu, ministre du Commerce et de l'Industrie, Botswana
- M^{me} Irina Bokova, directrice générale de l'UNESCO
- D^r Fiona Bull, professeur d'activité physique et de santé publique, Centre for Built Environment and Health, School of Population Health, University of Western Australia
- Dr. Kari Fasting, professeur émérite, ancienne présidente, Groupe de travail international sur les femmes et le sport (GTI)
- M^{me} Benita Fitzgerald Mosley, chef d'excellence d'organisation, Comité national olympique des États-Unis (USOC)
- M^{me} Androulla Vassiliou, membre de la Commission européenne, commissaire à l'éducation, à la culture, au multilinguisme, au sport, aux médias et à la jeunesse
- D^r Anita White, OBE, The Anita White Foundation, ancienne co-présidente du GTI et membre du conseil du CIEPSS

[En savoir plus >](#)

THÈMES DE LA CONFÉRENCE

- BOUGE-MOI ! Activité physique, santé et bien-être pour la vie
- INVERSER LA TENDANCE – Conduire le changement en politique sportive
- 100 % SPORT – Promotion de la participation grâce à la créativité et à l'innovation
- ÊTRE SON MEILLEUR ENTRAÎNEUR – Poursuite de l'excellence en matière de leadership et d'accompagnement
- SPORT SANS CRAINTE – Le sport comme havre de paix et bastion des droits de l'homme

DÉCLARATION DE BRIGHTON SUR LES FEMMES ET LE SPORT

À ce jour, plus de 410 organisations mondiales ont approuvé la [Déclaration de Brighton sur les femmes et le sport](#) de 1994. Soutenir cette déclaration constitue un excellent moyen d'affirmer l'engagement de l'organisation envers l'égalité des genres mais aussi d'indiquer le respect des 10 principes énoncés dans la déclaration. La déclaration (voir annexe 1) a pour but de compléter les chartes, les lois, les codes et les règlements sportifs locaux, nationaux et internationaux relatifs aux femmes et aux sports. Pour en savoir plus sur la Déclaration de Brighton et connaître les organisations signataires de cette déclaration, [cliquez ici >](#).

LA FIE. FAIT DÉJÀ UN TRAVAIL FORMIDABLE POUR LA PROMOTION DES FEMMES – MAIS ELLE PEUT FAIRE PLUS ENCORE !

Signer la Déclaration de Brighton !

À ce jour, au sein de la famille de l'escrime, seule la Confédération européenne d'escrime et l'escrime finnoise ont signé la Déclaration de Brighton. Je recommande à la FIE de signer cette déclaration le plus rapidement possible, puis de recommander à son tour à toutes les confédérations et fédérations nationales d'en faire autant !

Un formulaire à remplir par les nouveaux signataires est disponible [ici >](#)

La FIE doit encourager la présence d'un plus grand nombre de femmes à des postes de direction au sein d'organisations sportives internationales

La FIE encourage déjà ce principe du fait qu'elle applique des quotas hommes/femmes au sein de son Comité exécutif, de ses commissions et de ses conseils. Néanmoins, les quotas relatifs à l'équilibre des sexes ne pourraient-ils pas être revus à la hausse ?

La FIE. devrait encourager davantage de femmes à entraîner et à arbitrer

La FIE. promeut déjà ce principe en organisant des sessions des formations pour entraîneurs et des examens d'arbitrage à destination des femmes uniquement. La FIE. pourrait-elle organiser des formations pour les femmes sur une base annuelle ?

Autre question : comment faire en sorte que davantage de femmes participent aux programmes ? Pour que les femmes participent, la FIE doit améliorer sa planification ! Ces grandes opportunités doivent être annoncées au minimum 6 mois à l'avance, voire plus tôt de préférence. Il en va de même pour toutes les activités de la FIE. Si nous voulons accroître la participation des femmes, nous devons nous améliorer s'agissant de la planification. La planification anticipée joue un rôle primordial dans la vie des femmes : planifier au préalable est la seule façon de coordonner sa vie professionnelle, ses vacances, sa famille, etc. L'information ne doit pas être communiquée trop tôt non plus !

Que peut faire la FIE. pour voir davantage de femmes occuper des postes de direction au sein des fédérations nationales ?

La FIE doit s'ériger en bel exemple et encourager les confédérations et les fédérations à prendre des mesures pour respecter l'égalité entre les sexes. Dans le monde de l'escrime, l'équilibre des genres doit être de mise dans tous les « groupes », qu'il s'agisse des conseils d'administration, des commissions, des conseils, des groupes de travail, de la gestion des compétitions, du personnel, etc.

Attirer plus de femmes pour l'entraînement des élites est un véritable problème. Lors des Jeux Olympiques de Londres, les athlètes participant montraient une quasi-parité (50 hommes pour 50 femmes). Cependant, parmi les entraîneurs accrédités, 11 % seulement étaient des femmes. Bien plus de femmes entraînent les plus jeunes. Message devant être adressé à ces femmes : vous êtes prêtes, ne perdez plus de temps ! Souvent, les femmes pensent et planifient beaucoup trop : elles doivent simplement commencer par dire « OUI » puis aller de l'avant !

LA DÉCLARATION DE BRIGHTON SUR LES FEMMES ET LE SPORT

Les femmes, le sport et le défi du changement

La première conférence internationale sur les femmes et le sport, à laquelle on participé des décisionnaires du domaine des sports des niveaux national et international, a eu lieu à Brighton, au Royaume-Uni, du 5 au 8 mai 1994. Elle a été organisée par le British Sports Council avec l'appui du Comité International olympique. La conférence a porté sur les moyens d'accélérer le processus de changement pour corriger les situations de déséquilibre que connaissent les femmes lorsqu'elles participent ou s'impliquent dans le sport.

Les 280 déléguées des 82 pays participant, représentant des organismes gouvernementaux et non gouvernementaux, des comités nationaux olympiques, des fédérations internationales et nationales de sport et des établissements d'enseignement et de recherche, ont appuyé la Déclaration suivante. La Déclaration fournit les principes à la base de mesures nécessaires à l'augmentation de la participation des femmes à tous les niveaux du sport et dans tous les rôles.

De plus, les participantes et les participants à la conférence ont accepté d'élaborer une stratégie relative à l'élément féminin dans le sport qui englobe tous les continents. Celle-ci doit être appuyée par tous les organismes gouvernementaux et non gouvernementaux oeuvrant dans le domaine du développement du sport. Une telle approche stratégique internationale donnera lieu à la préparation de programmes modèles et à des développements réussis qui seront communiqués aux pays et aux fédérations sportives, accélérant ainsi le changement en vue d'une culture sportive plus équitable à l'échelle mondiale.

CONTEXTE

Le sport est une activité culturelle qui, si elle est pratiquée d'une manière juste et équitable, enrichit la société et favorise l'amitié entre les nations. Le sport est une activité qui permet à l'individu de se connaître, de s'exprimer et de s'épanouir; de réaliser des objectifs personnels, d'acquérir des compétences et de montrer son talent ; d'interagir avec les autres, d'avoir du plaisir, de se maintenir en bonne santé et d'être bien dans sa peau. Le sport stimule l'engagement, l'intégration et la responsabilité au sein de la société et contribue à l'évolution de la collectivité.

Le sport et les activités sportives font partie intégrante de la culture de toute nation. Or, malgré que les femmes et les filles forment plus de la moitié de la population mondiale, le pourcentage d'entre elles qui participent au sport est toujours inférieur à celui des hommes et des garçons, même s'il varie d'un pays à l'autre.

Bien que la présence des femmes dans le sport se soit intensifiée au cours de la dernière année et qu'il y ait davantage d'occasions pour elles de s'engager sur la scène nationale et internationale, le nombre de représentantes à des postes de décision et de direction dans le sport n'a pas augmenté pour autant. Les femmes sont considérablement sous-représentées parmi les gestionnaires, les entraîneurs et les officiels, surtout aux échelons supérieurs. Sans femmes à des postes de direction ou de décision et sans modèles féminins dans le sport, les filles et les femmes ne pourront jouir de chances égales.

Les expériences, les valeurs et les attitudes des femmes peuvent enrichir, valoriser et faire évoluer le sport. De même, la participation au sport peut enrichir, valoriser et faire évoluer la vie des

femmes.

A. PORTÉE ET BUTS DE LA DÉCLARATION

1. PORTÉE

Cette Déclaration s'adresse à tous les gouvernements, aux autorités publiques, aux organisations, aux entreprises, aux établissements d'enseignement et de recherche, aux organisations féminines et aux individus qui sont responsables ou qui ont une influence directe ou indirecte sur la conduite, le développement ou la promotion du sport ou qui sont impliqués au niveau de l'embauche, de la formation, de la gestion, du développement ou de la santé des femmes dans le sport. Cette Déclaration a pour but de compléter les chartes, les lois, les codes et les règlements sportifs locaux, nationaux, et internationaux existants.

2. BUTS

Le but prépondérant est de créer une culture sportive qui facilite et valorise la pleine participation des femmes sur tous les aspects du sport.

Il y va de l'intérêt de l'équité, du développement et de la paix que les organisations gouvernementales et non gouvernementales et toutes les institutions impliquées dans le sport appliquent les principes mis en avant dans cette Déclaration en élaborant les politiques, les structures et les mécanismes appropriés qui :

- assurent aux filles et aux femmes la possibilité de faire du sport dans un environnement sûr qui les appuie et qui protège les droits, la dignité et le respect de la personne ;
- augmentent la participation des femmes à tous les niveaux du sport et dans tous les rôles ;
- garantissent que les connaissances, les expériences et les valeurs des femmes contribuent au développement du sport ;
- encouragent la reconnaissance de la participation des femmes dans le sport comme une contribution à la vie publique, au développement communautaire et à la création d'un pays sain ;
- encouragent la reconnaissance par les femmes des valeurs intrinsèques du sport et sa contribution à l'épanouissement personnel et à un mode de vie sain.

B. PRINCIPES

1. L'ÉQUITÉ ET L'ÉGALITÉ DANS LA SOCIÉTÉ ET DANS LE SPORT

a. Les appareils d'Etat et gouvernementaux doivent faire tout leur possible pour s'assurer que les établissements et les organisations responsables du sport respectent les normes d'équité des sexes de la Charte des Nations Unies, de la Déclaration universelle des droits de la personne et de la Convention des Nations Unies sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'endroit des femmes.

b. Une chance égale de participer et de s'impliquer dans le sport, que ce soit pour des fins de loisirs, de promotion de la santé ou de haute performance, est un droit fondamental pour toutes les femmes, quels que soient leur race, leur couleur, leur langue, leur religion, leurs principes, leur orientation sexuelle, leur âge, leur état civil, leur handicap, leurs croyances ou leur affiliation politique et leur origine nationale ou sociale.

c. Les ressources, les pouvoirs et la responsabilité doivent être répartis équitablement, sans discrimination sexuelle, et cette attribution doit corriger tout déséquilibre au niveau des avantages offerts aux femmes et aux hommes.

2. INSTALLATIONS

La participation des femmes dans le sport est influencée, en partie, par la variété des installations et l'accès à ces installations. La planification, la conception et la gestion de ces installations doivent répondre convenablement aux besoins des femmes, surtout celles qui se préoccupent de la garde et de la sécurité de leurs enfants.

3. LE SPORT SCOLAIRE ET LES JEUNES

Les recherches ont démontré que les filles et les garçons voient le sport de deux points de vue complètement différents. Les responsables du sport, de l'éducation, des loisirs et de l'éducation physique pour les jeunes devraient s'assurer que les chances de participation et les occasions d'apprentissage qui correspondent aux valeurs, aux attitudes et aux aspirations des filles soient intégrées aux programmes visant à développer la condition physique et les aptitudes des jeunes pour le sport.

4. INCITATION À LA PARTICIPATION

La participation des femmes dans le sport est influencée par la gamme d'activités offertes. Les responsables de la diffusion des activités et des programmes sportifs doivent offrir et promouvoir des activités qui répondent aux besoins et aux aspirations des femmes.

5. LE SPORT DE HAUTE PERFORMANCE

a. Les gouvernements et les organisations sportives doivent offrir des chances égales aux femmes d'atteindre leur potentiel sportif en s'assurant que toutes les activités et tous les programmes visant à améliorer la performance tiennent compte des besoins précis des athlètes féminines.

b. Les personnes qui appuient les athlètes d'élite ou les athlètes professionnels doivent s'assurer que les occasions de compétition, les récompenses, les mesures d'incitation, la reconnaissance, les commandites, la promotion et autre formes d'appui sont fournies équitablement aux femmes et aux hommes.

6. LE LEADERSHIP DANS LE SPORT

Les femmes sont sous-représentées dans les postes de direction et de décision dans tous les sports et organisations sportives. Les responsables de ces secteurs d'activité doivent élaborer des politiques et des programmes et concevoir des structures qui entraîneront une augmentation du nombre de femmes aux postes d'entraîneuses, de conseillères, de décisionnaires, d'officielles, de gestionnaires et de personnel de soutien, à tous les niveaux, en portant une attention particulière au recrutement, à la formation et au maintien en poste du personnel.

7. ÉDUCATION, FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Les responsables de l'éducation, de la formation et du perfectionnement des entraîneuses et des entraîneurs et des autres membres du personnel sportif doivent s'assurer que les processus éducatifs et les expériences acquises dans le cadres de ces processus satisfont aux normes d'équité des sexes et aux besoins des athlètes féminines, offrent une représentation fidèle du rôle

des femmes dans le sport et tiennent compte des expériences, des valeurs et des attitudes des femmes en matière de leadership.

8. INFORMATION ET RECHERCHE SUR LE SPORT

Les responsables de la recherche et de la diffusion de l'information sur le sport devraient élaborer des politiques et des programmes visant à augmenter les connaissances et la compréhension sur les femmes et le sport et s'assurer que les normes de recherche sont fondées sur la recherche sur les femmes et les hommes.

9. RESSOURCES

Les responsables de l'attribution des ressources devraient s'assurer qu'il existe un appui et un soutien pour les athlètes féminines, les programmes féminins et les mesures spéciales pour l'avancement de cette Déclaration de principes.

10. COLLABORATION NATIONALE ET INTERNATIONALE

Les organisations gouvernementales et non gouvernementales devraient intégrer la promotion des questions d'équité des sexes et le partage des exemples de bonnes pratiques en matière de politiques et de programmes sportifs et féminins de leur propre organisation dans les organisations d'envergure nationale et internationale.